

## Le 4 décembre vous choisirez des femmes et des hommes à votre écoute !!!



Nadia VERGÈS-SULLI  
Agente Prévisions



Fabien OUSTON  
Secrétaire Général



Marie DESSAUME  
Adjointe Responsable de Site/Agente



Damien DELAUNE  
Adjoint Agente Prévisions



Tahina BOUDET  
Conseiller Technique Adjoint



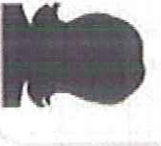
Jean-Michel MARIANO  
Agente Prévisions



Yann CORRE  
Conseiller Technique Adjoint



Franck LECHEBO  
Secrétaire Général



Laurent SCHIBER  
Adjoint Agente Prévisions



Jean-Charles DUTY  
Secrétaire Technique

Un seul tour, chaque voix comptera.



Vous ne voterez pas en premier B ; Ensemble, dans le syndicat, nous serons plus forts.

Bulletin de contact et de pré-candidation

Prénoms :

NOM :

Adresse :

Code postal :

Téléphone :

Service :

Ville :

Comment :

Bulletin à renvoyer à la CGT commission de Nançhès, 4 rue Aristide Briand 77370 Nançhès

Téléphone : 06 61 70 67 85, e-mail : cgt.commissionnancess@orange.fr



Imprimé par nos soins, Ne pas jeter sur la voie publique



# REFLEX CGTISTE

Journal des fonctionnaires et territoriaux  
CGT de Nançhès

№ 10 - Décembre 2014

## Des élu(e)s CGT avec vous

Notre syndicat organise le dialogue social par des instances de consultation où les représentants des salariés sont élus.

## Pour améliorer nos droits collectifs

Les Comités Techniques (Territoriaux) - C(T)P

- Locuteur (+ 50 agents) ou représentanteur
- Orientation et fonctionnement des services
- Opérations relatives aux effectifs, emplois et compétences
- Aide à la protection sociale complémentaire (mutuelle)
- Action sociale
- Bilan social
- Détermination des motifs promus/promouvables pour les mouvements de grade
- Formation, insertion et épave professionnelle
- Régime indemnitaire.

Sans vous rien n'est possible



## Les exigences des communaux

- 1 - Le SMIC à 1 700€ est possible.
- 2 - L'indemnité de résidence.
- 3 - Le prime de transport.
- 4 - Prendre en charge de transport de concertation-formation.
- 5 - Destruction des primat.
- spécifiques aux techniciens agents.
- 6 - Accès à la culture et aux sports gratuits pour tous les agents de la commune.
- 7 - Abandon des emplois précaires (CDD, CDT, ...) avec titularisation.
- 8 - Participation à la mutuelle des agents.
- 9 - Plus d'investissement sur la formation professionnelle et diplômante.

## Sommaire :

- |   |      |   |
|---|------|---|
| 1 | 1646 | Financer les services publics pour plus de justice    |
| 2 |      | Appuyer les salariés et le pouvoir-débat              |
| 3 |      | Renforcer le rôle des fonctionnaires                  |
| 4 |      | Avoir de l'initiative pour les élus du Service Public |

Tant qu'il y a de la vie, il y a des combats ...

Le 4 décembre



# F

## Financer les services publics pour plus de justice sociale

Lois d'être résolue aujourd'hui, la crise reste marquée du sceau de la soumission à la rentabilité financière. Cette recherche effrénée du profit génère la mise en concurrence des travailleurs. Elle provoque misère, souffrance au travail, chômage massif, recul des droits sociaux, exclusion.

### PROPOSITIONS CGT

- Le financement de l'action publique implique des liens forts entre les finances publiques, l'activité des institutions économiques et financières du secteur semi-public, l'efficacité et le contrôle des fonds publics.
- La CGT propose d'autres choix pour financer toutes les dimensions de l'action publique.
- Une réforme de la fiscalité reposant sur le principe de la progressivité de l'impôt en réduisant l'imposition des revenus du travail et en augmentant celle du capital, réaffirmant ainsi la nécessité pour les entreprises de contribuer à la dépense commune.
- La création d'un pôle financier public pour financer, au moyen d'une autre politique, une nouvelle logique de développement et procéder aux investissements nécessaires pour rénover les services publics et d'intérêt général.
- La mise à plat et le contrôle de toutes les aides publiques, (aides fiscales et sociales dont le montant est aujourd'hui supérieur à 200 milliards d'euros) afin d'examiner l'efficacité de chaque dispositif et, le cas échéant, d'y mettre fin.
- Le renforcement, au niveau européen et international, des moyens de lutte contre toutes les formes de fraude et de criminalité fiscales, financières, économiques, la levée du secret bancaire et la suppression des paradis fiscaux.
- La mise en place d'une véritable taxe sur toutes les transactions financières.



# A

## Augmenter les salaires et le pouvoir d'achat



Parmi les questions incontournables pour les salariés, celle des salaires et du pouvoir d'achat occupent une place prépondérante.

### PROPOSITIONS CGT

- Début de grille à 1 700 euros brut ;
- Rattrapage des pertes intervenus au cours des années antérieures ;
- Reforme de la grille individuelle avec une meilleure reconnaissance des qualifications ;
- Amplitude de carrière minimale de 1 à 2, garantie à tous, pour une carrière complète ;
- Intégration des primes dans le traitement ;
- Ré-indexation des pensions sur les salaires.

### DÉMARCHE

Pour faire aboutir ces revendications, à la CGT, nous ne sommes nullement réticents. Pas plus qu'il n'est pour nous rester ferme au pied et bien au contraire nous considérons que l'intervention et la mobilisation des personnels peut radicalement changer la donne.

C'est pourquoi, la CGT continuera à proposer des initiatives en ce sens, le plus rapidement possible. Cette démarche est confortée par les agents qui approuvent à 74 % les mobilisations sur les salaires dans la Fonction publique.

# R

## Renforcer le statut des fonctionnaires

La France s'est dotée d'une administration qui constitue une référence pour de nombreux pays : le statut des fonctionnaires en organise les missions et détermine les droits et obligations des agents publics dans les trois versants de la Fonction publique (État, territoriale et hospitalière).

### PROPOSITIONS CGT

- Renforcer les principes fondamentaux du statut des fonctionnaires en obligeant les dispositions régressives, notamment sur la mobilité et en relevant la grille unique en particulier par l'intégration de certaines primes.
- Revenir à la règle selon laquelle « à un emploi permanent correspond un emploi de fonctionnaire », et ainsi stopper le recours aux agents non titulaires.
- Ouvrir de nouveaux lieux d'intervention aux usagers qui permettent de définir l'action publique nécessaire aux besoins sociaux, utilisation des fonds publics.
- Stopper immédiatement les suppressions d'emplois en cours et créer les emplois statutaires et qualifiés là où les besoins sont criants.
- Procéder à un vaste plan de titularisation, assis sur des créations d'emplois, en améliorant les conditions de reclassement des personnels concernés.
- Renforcer et homogénéiser les droits des contractuels nécessaires à l'accomplissement de missions particulières et spécifiques.
- Renforcer les pouvoirs d'intervention des instances représentatives.

# A

## Avoir de l'ambition pour les missions du Service Public



**Le vote CGT  
votre meilleur atout !**  
-> ÉLECTIONS FONCTION PUBLIQUE | 4 OCTOBRE 2014

Si la CGT appelle au changement, c'est d'abord parce qu'elle croit résolument à l'action publique. Notre histoire sociale, dans ses épisodes les plus progressistes, s'est construite à partir de cette recherche permanente d'identification de l'intérêt général et des moyens de satisfaire les besoins sociaux.

### NOUS SOMMES FIERS :

- D'être agents du service public ;
- De relier les femmes et les hommes entre eux ;
- De développer la solidarité ;
- D'appuyer la connaissance, la culture.

### NI NANANTS, NI PRIVILÉGIÉS, NOUS EXIGEONS :

- D'être payé pour le travail rendu et la reconnaissance de nos qualifications ;
- D'avoir les moyens de remplir nos missions et de rendre un service public de qualité ;
- Un statut renforcé permettant d'assurer l'égalité de droit et devoirs de tous les citoyens au service public.